多地最低工资标准上调:谁将受益、影响几何

□新华社“新华视点”记者 邹雨沁 王皓 熊轩昂

涨工资,关乎老百姓的切身利益。今年以来,多个省份上调最低工资标准,有省份就最低工资标准调整方案征求意见,也有省份上调企业工资指导线。

标准上调之后,哪些群体将会获益?对于企业有何影响?民生福祉保障如何持续加力?

多地最低工资标准加快上调

自9月1日起,云南省将一、二、三类地区的月最低工资标准分别从2170元、2020元和1870元提高到2270元、2120元和1970元,非全日制小时最低工资标准较调整前各增长1元。

云南昆明的一家家政公司负责人马先生介绍,虽然公司发放薪酬高于最低工资标准,但每年最低工资标准上调会对员工时薪产生影响,也不断提醒用人单位需要校准薪酬标准,保障劳动者权益。

“家政从业者大多是基层务工人员,就业灵活性高、劳动议价能力相对较弱。最低工资标准的上调,不仅直接抬高了劳动者的收入底线,也可能会提升临时用工报酬、基础福利待遇等相关权益,让一线家政从业者就业更踏实。”马先生说。

“新华视点”记者梳理发现,截至目前,今年已有江苏、浙江、广东、山西、陕西、云南、新疆等地上调最低工资标准,最低涨100元,最高涨超200元,四川、贵州在今年发布了调整最低工资标准的征求意见稿。从调整后的水平看,全国各省、自治区、直辖市第一档最低工资均已超过2000元。

除最低工资这一法定底线外,企业工资指导线发挥宏观引导作用,引导企业结合经营实际确定职工工资增长幅度。

2026年8月,山西将全省企业工资增长基准线定为7%。

山西省人社厅相关工作人员介绍,2021年,山西将原四档最低工资标准合并优化为三档,在2026年最新的一次调整过后,山西省三档最低工资全部突破2000元关口。

“从本质上讲,最低工资是针对低技能劳动者的法律保护性制度安排。标准上调直接提高这部分劳动者的工资收入,保障劳动者基本生活,实现民生兜底。对企业而言,既是强制合规的底线,一定程度上也能减少企业之间靠压低工资产生的无序竞争。”北京工商大学经济学院教授周清杰说。

哪些群体受益 带来影响几何

最低工资不只是低收入劳动者的工资红线,更为各项民生待遇提供参照。

人社部发布的2025年企业薪酬调查显示,安全和消防及辅助人员、批发与零售服务人员、住宿和餐饮服务人员、居民服务人员中薪酬最低的10%群体,平均月工资接近最低工资水平。这意味着最低工资上调,将直接惠及大量基层一线劳动者。

最低工资标准的调整,还会直接带动试用期工资、工伤职工伤残津贴等多项保障待遇同步变化。有关规定显示,劳动者试用期工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准,被派遣劳动者无工作期间应按照当地最低工资标准按月向劳务派遣单位取酬。一至四级工伤职工伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的,由工伤保险基金补足差额,五级、六级工伤职工伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的,由用人单位补足差额等。

涨薪背后,是多项文件对于工资改革的要求。

2026年政府工作报告提出,“制定实施城乡居民增收计划,在促进低收入群体增收、增加居民财产性收入、完善薪酬和社保制度等方面推出一批务实举措”“居民收入增长和经济增长同步”。

《人力资源和社会保障事业发展“十五五”规划》提出,完善工资收入分配制度、促进劳动者增收,完善企业工资决定机制、健全企业工资收入分配宏观调控和指导机制、稳步扩大中等收入群体规模等。

企业面对这样的标准,是否有发放压力?人力成本的增加,会带来什么影响?家政公司的马先生说,公司员工薪酬大都在3000元至6000元范畴,新政策的实施短期不会带来涨薪压力,但会以该标准对临时用工进行规范,避免出现用工不合规隐患。

人社部门也介绍,以企业工资指导线为例,应当明确差异化执行规则,结合企业经济效益和工资支付能力等合理安排职工工资增长,兼顾民生兜底和企业经营。

更好保障劳动者权益

薪酬上调只是劳动者权益保障的一环。在现有保障举措基础上,如何进一步完善制度设计、强化落地监管,推动劳动者权益保障提质增效?

当前,有关部门正积极构建技能导向的薪酬分配制度、开展集体协商、加大“新职伤”试点扩围、完善治理欠薪长效机制,切实增加劳动者的获得感。

最低工资是法定红线,企业不能以加班费、夜班津贴、餐补、交通补贴等方式冲抵最低工资。人力资源社会保障行政部门应当对用人单位做好监督检查,对于违反规定的,应责令企业做好劳动赔偿。周清杰说,应通过工会发挥好工资集体协商机制的作用,提升劳动者工资议价能力,让劳动者收入增长更可持续。

2024年底,四家原驻京分公司重组为中建八局北京公司,亟需理顺内部劳动关系。在丰台区总工会的指导下,7名职工代表带着80余条意见,经过多轮集体协商,与公司敲定“保底普调+浮动绩效”的方案,确保整合期职工收入不降。2026年初,首批500余名职工获得职级晋升,其中,35岁以下青年骨干占超70%。今年上半年,公司劳动关系和谐满意度达96%,比整合初期提升了20%。

受访专家建议,应把握最低工资标准上调界线,避免超出企业用工成本,损害低技能劳动者就业权益。

“我国最低工资调整始终坚持保持效率与公平,每轮涨幅控制在合理区间,常规调整下不会出现大规模的岗位替代。调整最低工资,一定要兼顾企业承受能力,平衡好民生兜底和就业保护的关系。”周清杰说。

中国劳动关系学院副教授张丽云说,除合理调整最低工资标准外,可针对教育和养育的刚性支出发放补贴,进而优化劳动者支出结构,提升居民消费意愿。“针对众包骑手、网约车司机等新就业群体特点,完善薪酬体系与社会保险制度,培育有层次的社会福利制度,也将为社会发展提供持续动能。”张丽云说。

(新华社北京11月11日电)

消防安全不容责任悬空

□新华社记者

山西太原迎泽区豪生国际公寓日前发生火灾,目前已造成14人遇难25人受伤。惨痛事故再次敲响警钟:消防安全防线一旦失守,后果不堪设想。悲剧暴露出的消防责任悬空问题,必须引起高度警醒。

有现场逃生者告诉记者,事发时酒店未组织疏散、无警报提示、喷淋设施未启动;有事发楼栋住户反映,楼上常年存在乱堆杂物、消防栓被挡、疏散通道被堵等情况;消防部门表示,涉事单位消防安全管理严重缺失,初期应急处置缺位。梳理近年多起同类火灾事故,责任悬空是共性诱因。正是长期的责任虚化、断档、空转,让违规问题积少成多、由小变大。

责任悬空是最大的安全隐患,如果责任链条松脱断裂,风险就会悄然滋长,甚至可能酿成大祸。

杜绝责任悬空,要锚定事故教训,聚焦重点严查细排。高层建筑、多业态混合经营场所和人员密集区域等,风险相对集中、疏散条件受限,一旦起火容易引发严重伤亡事故,历来是消防安全防控的重中之重。必须将这类场所作为拉网式排查整治的核心靶点,分类建立隐患清单,明确整改时限和责任人,倒逼业主、经营主体、消防部门等压实责任,做到隐患不除不松手。

杜绝责任悬空,要从制度层面破解顽瘴痼疾。有的多业态楼宇面临产权关系复杂、责任主体虚化等监管痛点,只有从治理模式、责任体系、监管手段、风险管控等维度进行系统性制度设计,才能治标也治本,真正推动安全监管从“事后处置”转向“事前预防”。

杜绝责任悬空,关键靠务实作风。安全防线能不能守牢、责任能不能落地,要看干部作风实不实、工作细不细。各地各部门必须树牢安全发展理念,坚持人民至上、生命至上,摒弃侥幸心理,克服松懈心态,以“时时放心不下”的责任感拧紧安全链条,切实守护好群众生命财产安全。

新华时评

(新华社太原11月10日电)

河北优化收购服务让农户安心售粮

□新华社记者 王昆

眼下正值秋粮收储关键期,河北省各地优化收购服务、保障粮款及时兑付,强化市场监测和收购监管,稳妥有序推进秋粮收储。

河北省涿州市春生粮食购销专业合作社院内,成堆玉米棒码放得整整齐齐,大型脱粒机全速运转。金黄的玉米棒源源不断送入进料口,饱满的籽粒快速脱离,顺着出料口倾泻而出。

“为了让农户少排队、快售粮,脱粒机现在连轴作业。”合作社负责人关立平介绍,合作社打通脱粒、清选、转运各环节,实现流程紧密衔接,降低农户售粮的周转成本,让新收玉米能够及时完成收购、入库、仓储。

涿州市发展和改革局副局长张建功表示,各粮食收购网点严格落实“价格上墙、标准上榜、样品上台”要求,积极引导农户错峰售粮。同时依托粮食产后服务中心提供粮食代检等配套服务,持续提升农户售粮便利度。

“我们依托AI智能预警系统精准研判粮情风险,实现隐患早发现、早干预、早处置。”据仓储管理科科长张增昌介绍,为扎实做好秋粮入库储备工作,公司提前做好设备维保、仓房消杀等各项准备,对收购、输送、除杂设备开展拉网式安全隐患排查,全力保障新粮安全入库、储存稳定。

“今年收成挺好,亩产达到1400斤,收购流程也顺畅,粮食检测合格就能入库。”在河北省邯郸市临漳县南东坊镇,种粮大户王洪海将晾晒完毕的玉米运至收购点,经现场快速检验合格后直接入库,粮款实时拨付至银行卡。

临漳县发展和改革局密切跟踪新粮上市行情,持续加强粮价动态监测。“我们实时研判市场走势,对价格波动风险及时预警。”临漳县发展和改革局三级主任科员周爱华表示,当地同步开展秋粮收储专项检查,重点核查计量器具检定、质价公示、售粮资金兑付等事项,查处压级压价、拖欠售粮款等违规行为。 (据新华社石家庄11月11日电)

贵州新增18个林草良种

新华社贵阳11月11日电(记者李黔渝)记者11日从贵州省林业局获悉,贵州省林草品种审定委员会近日审议通过18个林草品种为省级良种,这些良种涵盖蓝莓、澳洲坚果、山桐子、金佛山方竹、荻草等多个品类。其中,“黔蓝1号”等系列蓝莓,是贵州自主选育的首批蓝莓良种;“桐梓方竹1号”金佛山方竹,成为贵州首个自主培育的竹类良种,这批新增的良种普遍具备突出的生产性能与产业适配性。截至目前,贵州全省累计审(认)定的林草良种总量已达252个,逐步形成覆盖生态修复、特色经济林、珍贵用材、优质牧草等多领域的良种储备体系,为贵州生态建设和山地特色产业提供更具竞争力的种源支撑。

八面来风

声明

新林区黑马广告设计室不慎将公章(银行预留印鉴)丢失,声明作废。



11月11日,市民在杭州城市音乐客厅内参观黑胶唱片展陈。

近日,浙江省杭州市上城区与民间藏家合作打造的杭州城市音乐客厅开启试营业。该城市音乐客厅位于杭州南宋御街历史文化街区附近,馆藏黑胶唱片5000余张,集唱片展览、听音体验、公益讲座与小型演出为一体,旨在推广音乐文化、丰富市民的文化生活。 新华社记者 江汉摄



视界

11月11日,工作人员在位于重庆两江新区的张雪机车生产车间作业。

11月11日,张雪机车在重庆两江新区迎来第十万台量产车下线。从2025年3月首台量产车下线,到2025年7月第一万台下线,再到如今十万台驶下产线,张雪机车在产能爬坡、人员培养、产线建设、现场响应和供应链保障上持续投入,完成了快速增量下的量产跨越。

新华社记者 王全超摄

新修订《人类遗传资源管理条例实施细则》公布

新华社北京11月11日电(记者李恒)记者11日从国家卫生健康委获悉,根据相关法律法规中涉及人类遗传资源管理职责调整的最新修订内容,国家卫生健康委对原科技部2023年出台的《人类遗传资源管理条例实施细则》组织开展修订工作,并于11日公布。修订后的实施细则自公布之日起施行。

国家卫生健康委法规司有关负责人表示,本次修订坚持统筹发展和安全,以“安全管理、尊重权益、促进共享、高效利用”为目标,有效保护和合理利用我国人类遗传资源、维护国家生物安全与社会公共利益、推动医药卫生领域高质量发展。修订对标上位法律法规,落实法定职责和改革要求,主要调整监管主体、优化审批备案管理制度、健全监管链条等,保障我国人类遗传资源规范、安全、高效利用。

细则共八章六十一条。第一章总则,规定适用范围、相关定义、各方职责等内容。第二章调查与登记,明确国家、省级主管部门职责,开展重要遗传家系等调查、登记并建立动态清单目录。第三章人类遗传资源采集,明晰采集申报条件、多中心采集程序等内容。第四章人类遗传资源保藏,明晰保藏申报条件、申请单位管理要求等内容。第五章利用人类遗传资源开展国际合作,明确开展国际合作科学研究的申报条件、申报规则、合作研究情况报告、事项变更等内容。第六章人类遗传资源材料出境、信息对外提供或者开放使用,规定申报规则、简化程序等内容。第七章服务与监督,明确各级主管部门监管职责、监督检查以及紧急、快速审批制度等内容。第八章附则。

新规发布规范加强工程技术人员继续教育

新华社北京11月11日电(记者张晓洁)记者11月11日获悉,人力资源社会保障部等7部门近日联合印发《工程技术人员继续教育规定》,进一步规范和加强工程技术人员继续教育工作,保障工程技术人员参加继续教育的合法权益。

继续教育是工程师队伍开发的重要组成部分,是工程师培育发展的重要环节。规定明确继续教育内容包括公需科目和专业科目,注重在工程应用实践中培养,提升工程师解决工程技术难题的专业能力、创新能力、实践能力和职业素养。鼓励支持用人单位和社会力量探索应用“人工智能+”继续教育新范式,构建工程技术人员全域终身自主学习体系。

人力资源社会保障部专业技术人员管理司有关负责人表示,规定的发布和实施,将引导和推动用人单位和继续教育机构创新继续教育形式,规范继续教育活动,提高继续教育质量,激发工程技术人员创新创造活力,为推动经济社会高质量发展提供人才支撑和智力支持。

规定自2027年1月1日起施行。

注销公告

大兴安岭地区气象学会(统一社会信用代码:51232700755310488E)经会员大会决议,拟申请注销登记,现已清算完毕。本社会组织未产生债权债务,若违反事实将承担相关法律责任。联系人:马建华 电话:0457-2731663

特此公告

大兴安岭地区气象学会

2026年11月11日



本报地址:大兴安岭地区加格达奇区兴安大街173号 邮编:165099 定价:年价298元 订阅电话:(0457)2735877 印刷:大兴安岭日报社印刷厂 法律顾问:刘凤慧 13039907229