

# 新时代事业单位人事管理中思政建设策略

□李浩然

事业单位人事管理体系中的思想政治建设影响干部队伍政治走向与公共服务质量。新时代发展环境下,招聘、晋升、考核及常态化管理环节,均对人员政治素质评定设立了更为严苛的标准。本文立足人事管理实际,提出政治体检嵌入、岗位职责与思想动态联动对表、人事档案数字化纪实等路径,并从制度细则和部门协同方面提出保障措施,以提高人事管理的规范性、精准性和实效性。

## 新时代事业单位人事管理思想政治建设的现实要求

**第一,选人用人环节需要进一步突出政治导向。**事业单位招聘、聘用与晋升工作具有严格的程序规范,流程涵盖资格审查、笔试面试、组织考察及集体研讨等多项环节,政治素质考察依旧需要深度融入工作流程,同时细化评定规范。招聘阶段不能只依据学历、专业、技能和岗位匹配度作出判断,还应同步考察政治立场、纪律观念、公共服务意识和岗位责任意识。晋升阶段也不能仅依赖年度考核等次、业务成果和民主推荐结果,还要结合组织生活参与、重大任务表现、群众评价和日常工作作风形成综合判断。只有把政治相关要求融入面试命题、考察条目、评判标尺与任用准则,才能打破政治把关流于理论表述的状态,使人员选拔任用兼顾岗位专业适配,同步落实政治层面的综合考量。

**第二,日常管理过程需要进一步强化思想引领。**事业单位人事管理贯穿岗位聘用、绩效考核、培训培养、职称评聘、评优评先等全过程,掌握的不仅是业务表现,也要包括思想状态、组织观念和作风变化。绩效数据能够反映工作的数量、质量和效率,但难以单独解释员工积极性下降、协作意愿减弱、服务态度波动等深层原因。因此,人事部门要把业务考核结果、谈心谈话记录、组织生活情况、培训参与情况、群众反馈和纪律表现等联系起来分析,及时识别思想波动与履职变化之间的关联。通过把分散的信息转化为连续记录,把静态评价转化为动态研判,提升日常管理的精准度与预判能力,强化统筹引领能力。

## 新时代加强事业单位人事管理思想政治建设的核心路径

**第一,将政治体检嵌入招聘与晋升流程。**公开招聘面试可增设政治素质专项测试模块,结合政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律五大维度,设计贴合实际的情景化考题。考题取材于事业单位日常工作中的价值冲突场景,如上级要求与群众诉求不一致时如何取舍、发现同事不当言行如何应对、公共资源分配如何兼顾公平与效率等。每道题设置明确的评分标准和观测点,考官逐项打分。考察环节实行“三必访”:到原单位访分管领导了解急难险重任务表现,到所在党支部访书记了解组织生活参与情况,到居住社

区访网格员了解八小时外言行。晋升流程增加政治理论闭卷测试,内容涵盖党章党规、行业重大决策部署及单位纪律要求,成绩按权重计入晋升总分。针对拟晋升人员开展政治表现反向测评,设置重业务轻政治言行等具体检查条目,交由在岗同事匿名评议打分。关键岗位实行党组织前置审议,所有“政治体检”材料连同考察报告提交党组集体讨论,一项不合格即一票否决。政治理论闭卷测试每半年组织一次并集中更新题库,确保试题与最新政策同步;反向测评随每次晋升启动同步进行,测评结果当场密封并由纪检人员监督统计。考察工作落实“三必访”机制,所有访谈工作需在考察公告发布后的十个工作日内办结,访谈记录全程逐页签字归档留存。

**第二,岗位职责与思想动态联动对表。**人事部门每季度组织一次岗位履职与思想动态集中对表,将绩效考核系统中的业务数据与多渠道收集的思想状态信息交叉比对。绩效考核数据包括工作量完成率、质量差错率、服务对象满意度等量化指标。思想动态信息可从三类渠道采集,依托支部组织生活会记录梳理人员情绪倾向与关注重点,依托常态化匿名反馈渠道归集职工真实想法,人事干部列席科室例会直观掌握职工互动状态与整体情绪氛围。对照工作建立一人一表联动台账,重点标记业务突出但情绪波动、思想稳定但业绩回落、业绩与情绪同步下滑三类人员情况。对第一种进行深度访谈并回应政策意见,对第二种分析思想根源排查家庭或职业困难,对第三种则启动预警帮扶安排党员结对帮带。联动结果每季度向党组专题汇报,形成总体判断和分人措施建议,作为调整岗位、安排培训、实施关怀的依据。深度访谈应在联动对表完成后一周内逐人落实,每场访谈不少于四十分钟并形成书面记录;匿名反馈通道每月最后一个工作日汇总一次,分类整理后纳入下季度对表台账;人事干部列席科室例会每月至少覆盖两个科室,每科室每季度至少列席一次。

**第三,以人事档案数字化强化政治素质纪实。**电子人事档案系统专门增设政治素质纪实模块,依照一人一档、动态更新、全程留痕的标准搭建运行。模块划分五项专项内容,政治学习档案归集参训记录、考核成绩与学习心得相关内容,组织生活档案留存“三会一课”出勤情况、发言频次及党支部书记评价内容。重大任务表现档案记录应急抢险、援派挂职等任务中的现实表现和带队领导鉴定;日常言行纪实档案归集群众反映、投诉核查结论及谈心谈话中发现的问题;奖惩信息档案存放表扬通报、考核中“德”的评语及党纪处分。所有材料经两级审核确保真实准确。建立标签化检索体系支持按时间、类型快速筛选。系统设置自动预警:职工连续六个月无政治培训记录、

连续两次组织生活会未发言或民主测评政治素质项得分低于警戒线时,自动向人事科长和党支部书记推送预警,纳入联动对表台账限期反馈。数字化纪实模块与年度考核、评优评先、晋升推荐等业务模块数据互通,启动相关流程时自动生成政治素质综合评价简表供评委参考。各栏目材料应在事件发生后十五个工作日内完成录入,逾期由系统自动催办;两级审核在录入后五个工作日内完成,审核不通过退回补充;标签化检索体系每季度由信息部门维护一次关键词库,确保检索准确率;自动预警信息推送后,责任人应在七个工作日内反馈处置措施。

## 推进事业单位人事管理思想政治建设的保障机制

**第一,完善党管人才的制度细则。**制定事业单位党管人才权责清单,明确党组织在招聘方案审定、面试考官选派、考察结论复核、晋升推荐排序等关键环节前置审核权限。细化政治表现负面清单,列出十项具体情形,包括在网络发布不当言论、对抗组织调查、拒不执行上级决定、在重大任务中临阵退缩等,每项对应明确的处置措施如暂停晋升、取消评优、调离岗位等。修订单位人事管理办法,规定所有中层以上岗位的选拔任用必须经过党组织集体面谈环节,面谈记录和表决结果存入档案。健全政治素质考察责任机制,落实考察签字终身负责制,一旦发生人员违规任职、违规提拔情形,严肃追溯相关考察人员责任。

**第二,搭建人事与政工部门协同责任链条。**厘清人事部门与政工部门在思想政治建设领域的职责划分,人事部门承担政治素质考察、“政治体检”的组织开展以及纪实档案的日常维护;政工部门承担日常思想引导、组织生活规范督导和纪律作风常态管控。建立双月联席会议制度,两部门共同研判职工思想动态、交换考察中发现的苗头性问题、协调处理跨部门事项。推行联合考察机制,招聘和晋升考察必须由人事干部和政工干部共同组成考察组,分别从履职表现和政治表现两个维度出具独立意见。建立信息互通平台,人事部门的纪实模块向政工部门开放查阅权限,政工部门发现的思想问题及时推送人事部门纳入联动对表台账。

### 结语

将“政治体检”嵌入招聘晋升,实现岗位职责与思想动态联动对表,以数字化手段强化政治素质纪实,这三条路径相互支撑、环环相扣,明晰政治评判准则,让评定过程灵活多元,考评结果依托实际依据落地。配套完善制度细则并强化部门间协同配合,逐步构筑稳固持久的思想政治建设体系,为事业单位锤炼政治素养扎实、专业能力过硬的骨干队伍。

(作者单位:天津市滨海新区军队离休退休干部休养所)

# 分层施策做好农村党员思想工作

□赵致莹

农村党员身处基层治理最前沿,是联结党群、推动乡村振兴的重要力量,必须抓实抓细这支队伍的思想政治工作。面对农村党员多元化的现实特征,唯有树立精准滴灌的工作思路,分层分类开展靶向思想引导,才能推动理论武装入脑入心,引导广大农村党员校准思想航向、扛起履职责任,凝聚起深耕乡村、服务群众、振兴乡村的强大合力。

## 分层开展农村党员思想政治工作的多重价值意蕴

分层施策不是简化工作标准、放宽思想要求,而是遵循思想工作规律、贴合乡土实际的科学优化,兼具理论价值、治理价值与队伍建设价值。

**第一,理论价值:契合思想政治工作因人施教的基本规律。**马克思主义思想政治教育理论强调,开展思想引导必须充分考量教育客体的成长阅历、认知水平、现实境遇与价值诉求,拒绝同质化、模板化的单向灌输。农村党员构成多元化,高龄老党员、本土创业党员、外出流动党员、新晋青年党员,他们对理论话语的接受方式、思想层面的现实困惑、精神层面的需求截然不同。统一化的内容、形式、目标,难以实现思想入脑入心。分层精准开展思想政治工作,以党员个体画像为基础定制引导方案,把统一的党性底线要求作为必修内容打底,搭配适配群体特征的个性化思想疏导与价值引领,完成从外部要求到内在思想认同的转化,是对主体性教育原则的落地践行,让思想政治工作回归思想锤炼的本质。

**第二,治理价值:以思想分层引领岗位分层,赋能乡村多元事务。**乡村治理是系统性工程,需要不同党员承担差异化分工:老党员熟谙村情民意,适宜担任乡风倡导、经验传承的角色;致富党员掌握产业资源,是壮大集体经济、带动共同富裕的主力军;流动党员联通外部市场信息,可充当家乡招商、劳务对接的联络员;青年新党员适合下沉一线承接入户走访、便民服务等基础工作。分层开展思想政治工作,在筑牢政治忠诚、纪律意识共性底线的前提下,针对性厘清各群体的责任清单。通过思想层面的定向领航,让党员明晰“思想合格标准”和“岗位职责方向”,将思想觉悟转化为调解矛盾、发展产业、联络资源、服务群众的实际行动,把党员思想优势持续转化为基层治理效能。

**第三,队伍建设价值:构建梯度培育体系,实现党员队伍整体迭代提升。**农村党员队伍可持续发展,需要老中青接续传承、在外与在家党员协同发展。面向老党员党员侧重初心坚守、作风传承的思想引导,能够盘活银发资源,打造支部内部传帮带力量;面向致富带头人强化宗旨教育,培育先富带后富的标杆党员;面向流动党员常态化做好归属感培育与纪律提醒;面向新晋青年党员开展阶梯式党性教育,夯实党员队伍新生力量根基。分层模式能够打通老党员传经验、中坚党员挑大梁、

青年党员快成长的培育链条,实现整支农村党员队伍梯队化健康发展。

## 分层推进农村党员思想政治工作的具体实践举措

思想政治工作相关课程应整体遵循“全员必修内容统一、引导形式、选修内容、践诺任务分类定制”原则。必修课统一聚焦党的创新理论、党章党规党纪、“三农”工作重要论述、作风建设要求,守住全体党员思想红线;再按照四类群体设置专属思想引导方案。

**第一,常住老党员:上门送学、以老带新,坚守初心涵养乡风。**老党员党员普遍党龄久、群众威信高,农事压力较小,但普遍文化程度不高、部分人员行动不便;在思想政治工作中可将其定位为初心宣讲员、乡风监督员、家风示范员。

内容设计上,简化长篇理论文本学习,多用本土红色往事、身边老党员先进事迹、基层违纪反面案例做具象化思想警示,增设家风建设、移风易俗专题思想交流,以通俗乡音解读纪律要求。针对高龄、病残无法到场参与集体思想教育的党员,落实年轻党员结对定期上门送学、谈心谈话,常态化掌握思想动态,保证思想教育不缺位。

在实践载体上,吸纳党龄较长、作风端正的老党员组建银发初心宣讲团,在支部主题党日中开设微分享环节,结合亲身经历讲党史村史、讲党员本分,面向新党员、青年党员开展言传身教,把个人红色阅历转化为支部共享的思想教育资源。

**第二,本土致富带头人党员:融合思政与产业,扛起带动共同富裕责任。**这类党员文化水平、市场能力突出,但也易出现重个人经营、轻集体责任的思想倾向,需在思想层面厘清个人发展与党员义务边界;在思想政治工作中可将其定位为产业领航员、集体经济参谋员、困难群众帮扶员。专属思想引导模块,嵌入集体经济运营规范、惠农政策合规边界、合作社管理准则、公益帮扶相关政策解读,同步开展功利化心态警示教育,引导其树立“党员致富先要带民致富”的价值导向。

打破会议室谈心模式,把思想交流阵地设在种植养殖基地、合作联社,开展议事式思想座谈,在学习政策的同时商议村集体产业规划,在谋划发展中转化思想站位。

**第三,外出流动党员:线上常态沟通、返乡集中研学,牢记初心反哺家乡。**流动党员长期异地务工,线下组织生活参与难度大,容易淡化组织观念、放松自我要求,同时掌握外地信息、人脉资源,是乡村对外衔接的窗口;在思想政治工作中可将其定位为纪律自律员、外部信息联络员、返乡奉献员。

线上搭建流动党员专属思想联络驿站,推送碎片化微解读、纪律提醒、家乡发展动态,每月开展线上思想谈心,明确季度思想汇报、重大事项报

备、网络言行自律三项思想底线要求。

建立返乡集中补课制度,春节、长假返乡必须参加专题思想谈话,提交年度思想总结,同步登记可对接的招商、招工、项目资源,认领短期家乡志愿服务任务。

**第四,新晋青年党员:结对跟踪培养、扎根基层实践,恪守宗旨服务群众。**青年党员多为返乡青年、大学生村民,入党时间短,对组织规则、群众工作缺乏认知,存在程序入党早于思想入党的问题;在思想政治工作中可将其定位为基础事务服务员、党性成长储备员。

开设阶梯式思想启蒙课程,从党员基础义务、组织生活规矩、群众沟通方法循序渐进开展引导,不直接对标老党员的理论学习深度,循序渐进完成思想淬炼。

实行“老党员+驻村干部”双导师结对,在入户走访、民情收集、志愿值守等细碎工作中同步开展思想点拨,在直面群众的实践中理解为民服务的内涵。

## 健全配套保障机制,稳固分层思想工作长效运行

**第一,贴合农业生产实际,实行弹性学习安排。**区分农忙、农闲、务工三个时段,灵活安排思想工作:农忙时压缩集中座谈频次,多用庭院、地头短时谈心;农闲时组织系统思想研讨、初心研学;流动党员以线上常态联络加返乡集中补课核算全年思想学习总量。统一学习标准,拓展获取渠道,平衡生产生活与思想提升。

**第二,细化履职评判标准,推行积分考核管理。**建立动态思想政治工作台账,分为学习参与积分、季度思想评议积分、岗位践诺积分三大板块。不同群体对应不同积分细则,积分结果和评优、村级后备干部推荐、集体相关福利挂钩。对积分偏低、思想存在苗头性问题的党员,将其纳入专项谈心专班,一对一疏导教育、限期提升,形成“引导—评议—整改—提升”完整闭环。

**第三,定期摸排思想诉求,动态优化培育举措。**每年年末结合谈心谈话、问卷摸排,更新四类党员的岗位变动、思想困惑、现实诉求,同步调整课程内容、结对外系、践诺任务清单。根据乡村新任务、党员现实迭代优化分层方案,让精准思想引导持续贴合现实需求,避免模式固化僵化。

### 结语

做好农村党员的思想政治工作对夯实乡村治理、推进共同富裕具有重要意义。持续做精做细分层分类思想政治引导,不断锻造信念坚定、扎根乡土、服务群众的农村党员队伍,方能把党的思想引领力转化为基层治理效能,为建设宜居宜业和美乡村、夯实国家治理基层底座注入源源不断的精神动力。

(作者单位:大理大学马克思主义学院)

数智技术是激活乡村发展动能、推动产业提质升级的重要引擎。顺应数字化、网络化、智能化发展大势,可充分释放数字技术对经济发展的放大、叠加、倍增效应。当前数智技术下沉乡村,贯通种养生产、精深加工、线上营销全链条。立足政策导向,从生产、流通、服务三端协同发力,有助于推动数智技术与县域特色产业深度融合,驱动乡土产业标准化、品牌化、高效化发展,为农业农村现代化注入数字动能。

## 推进生产端数智改造,夯实特色产业提质根基

生产环节是县域特色产业的价值核心,传统粗放生产模式制约产品品质提升与产能效益释放。以数智工具重构生产标准、优化资源配置、降低生产成本,可从源头筑牢产业高质量发展底座。

**一是健全全域智慧种养体系,推行精细化生产。**聚焦果蔬、中药材、特色畜禽等主导品类,搭建“天空地”一体化监测网络,布设土壤墒情、温湿度、病虫害智能传感器,依托大数据模型精准调控种养环境,替代传统经验管护模式。推广智能温控大棚、自动化分拣、生态循环养殖设备,建立标准化数字生产台账,稳定产品品质,减少农资损耗与灾害风险,实现稳产提质、增产增效。

**二是加快加工环节智能升级,延伸产业增值链条。**依托县域农产品初加工、精深加工园区,推动生产线数控化、智能化迭代升级,引入AI视觉质检、智能分装、数字化无菌仓储设备,有效破解传统作坊加工精度不足、损耗偏高难题。搭建共享智造中心,面向各类经营主体开放高端加工、检测设备,降低主体数字化改造成本,推动特色产品标准化量产,提升产品附加值。

**三是完善全链条数字溯源体系,严守产品质量底线。**运用区块链、一物一码技术赋予产品“数字身份证”,全程记录种植、加工、仓储、流通全链路信息。消费者可扫码核验,监管部门可动态监管,倒逼经营主体规范生产流程、恪守质量标准,筑牢县域特色产业安全优质的发展底色。

## 打通流通端数智链路,拓宽特色产业增效渠道

流通渠道单一、产销衔接不畅、品牌溢价不足是制约县域特色产业提质增收的突出堵点。借助数字技术重塑产销对接模式,完善县域数字流通网络,打通农产品出村进城、线上下销双向通道,充分释放数字经济赋能效应,激活产业增值空间。

**一是健全县乡村三级数字流通体系,提升物流配送效能。**深入实施“数商兴农”工程,优化县域集采集配中心、村级电商服务站、快递网点布局,推动客货邮融合发展,补齐乡村冷链数字化短板。搭建本地特色产品线上展销平台,整合仓储、分拣、冷链、配送等数字化调度资源,精简流通环节,压缩周转成本与物流损耗,提升乡村商贸流通质效。

**二是培育数字营销新业态,打造县域特色品牌。**发展直播电商、短视频推广等数字营销新模式,建设县域公共直播基地,培育本土农创客、乡土主播队伍。依托大数据研判消费趋势、匹配市场需求,稳步发展订单农业、定制化生产。整合县域零散特色资源,统一打造区域公共品牌,借助数字传播扩大品牌知名度,摆脱低价同质化竞争,提升特色产品溢价能力,带动小微产业规模化发展。

**三是搭建跨区域供需数字对接平台,破解产销错配难题。**联动电商总部平台、商超采购系统、预制菜企业等市场主体,搭建县域特色产业供需大数据平台,实时更新产能规模、产品品类、供货能力等信息,精准对接城市商超、餐饮企业、线上零售渠道,实现以销定产、精准匹配,有效规避特色农产品周期性滞销风险,稳定产业经营收益。

## 完善保障端数智生态,筑牢特色产业长效发展支撑

数智赋能县域特色产业是一项系统工程,并非单一技术的简单应用,需要基础设施、人才队伍、政策机制协同配套,构建全方位数字产业服务生态,保障数字化转型持续推进。

**一是升级数字基础设施底座,破除数据互通壁垒。**持续完善农村5G、光纤宽带全覆盖,补齐偏远乡镇、特色产业园区网络短板,统筹搭建县域特色产业大脑,整合产业资源、市场行情、政策服务、技术指导等各类数据,为经营主体提供智能研判、风险预警、发展规划一体化数字服务,打破政府、企业间的数据孤岛,实现全域资源协同共享,持续蓄积乡村数字内生动力,为特色产业数字化长远发展提供人才保障。

**二是分层培育本土数字人才队伍,夯实转型智力支撑。**实施数字新农人培育行动,面向种植大户、合作社带头人、小微企业经营者开展智能设备操作、电商运营、大数据应用实操培训。落实柔性引才举措,引进数字技术、品牌运营、供应链管理专业人才,建立高校、科技企业与县域产业常态化帮扶机制,破解县域数字人才短缺、技术薄弱等发展瓶颈。

**三是健全县域产业数字化扶持机制,强化转型制度保障。**优化财政资金投向,重点支持智慧种养改造、冷链物流数字化、产业大脑建设、电商基地培育等项目。创新数字普惠金融服务,依托产业大数据构建经营主体信用评价体系,推出低息数字信贷与供应链金融产品,缓解中小经营主体数字化转型资金压力。建立数字化转型示范激励机制,打造数智赋能特色产业示范村镇、示范企业,提炼可复制、可推广的经验模式,以点带面推动县域特色产业全域数字化提质升级,做强富民兴县特色产业,为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供坚实的产业支撑。

(作者单位:西安理工大学马克思主义学院)

# 数智时代赋能思想政治教育共情力提升的实践路径

□卢冬梅 徐梦巍

思想政治教育是落实立德树人根本任务的重要一环。思想政治教育能否真正入脑入心,关键在于能否引发受教育者的情感共鸣,实现价值认同的内化与升华。

数智时代的大数据、人工智能、虚拟现实等技术,为思想政治教育共情力的提升开辟了新的可能空间,但也面临技术在场、情感缺席的现实困境。如何在数智技术的赋能下切实提升思想政治教育共情力,成为亟待回应的现实课题。

## 数智时代赋能思想政治教育共情力提升的内在逻辑

共情力是个体能够设身处地理解他人想法和观点、感受他人情绪和情感,且不带评判地做出回应的能力。数智技术之所以能够赋能思想政治教育共情力,有三重机制。

**一是具身认知的激活机制。**在传统思想政治教育中,受教育者处于“旁观者”位置,难以拥有深度的情感体验;而数智技术构建的沉浸式场景,能够激活他们的具身认知,使其置身于情境之中。

**二是精准画像的匹配机制。**通过利用大数据对学生进行智能分析,构建个性化的情感画像,进而推荐与其认知水平和情感需求相匹配的教育内容。

**三是情感符号的转化机制。**数智技术能够将抽象难懂的理论知识转化为可感知、可体验的情感符号,从而让学生更好地理解思想政治教育教育的内容。

## 数智时代赋能思想政治教育共情力提升的实践路径

基于上述逻辑,数智时代赋能思想

# 数智技术赋能县域特色产业提质增效

□李渝梓

政治教育共情力提升的实践路径可从场景体验、话语叙事、人机协同三个维度系统展开。

**一是搭建沉浸式育人场景,催生具身情感共鸣。**沉浸式场景可打破传统课堂的时空约束,构建虚实交融的育人空间。依托VR、AR等数智技术搭建虚拟教学情境,同步联动线上沉浸式学习与线下“行走的思政课堂”,推动学生由浅层情感触动转向深度价值认同,筑牢情感共情根基。

**二是构建精准话语叙事体系,深化认知共情。**抽象理论、宏大叙事很难产生共情。因此需运用数智技术,将抽象难懂的理论知识转化为短视频、AI音乐、互动图文,让学生更好地理解知识点。要注意的是,叙事视角应立足微观,以具体的人物和真实的故事为载体,让抽象理论依附在可感知的情感载体上,并针对不同的学生群体采用不同的叙事方式,实现精准共情引导。

**三是建立人机协同的交互机制,强化情感联结。**教育者与受教育者之间的联系越紧密,共情发生的可能性越大。依托校园大数据分析学生的思想动态,构建智能分析模型,通过实时捕捉学生的思想动态、情绪变化与认知困惑,为教育者开展共情工作提供数据支撑。此外,利用数智技术分担教育者的事务性工作,让教师有更多时间和精力投入到与学生谈心谈话、情感疏导和价值引导等人际共情工作中,提升思想政治教育共情的实效性。

(作者单位:广西师范大学马克思主义学院)