

四维发力提质效 强基赋能促发展

大兴安岭技师学院推动党建与教育深度融合

本报讯(尹丹)大兴安岭技师学院深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想及新时代党的建设总要求,持续深化“身在最北方·心向党中央”党建品牌创建,依托“匠心向党、尚技育人”载体,以规范化建设为根基、以品牌创建为抓手、以融合赋能为关键、以服务实干为落脚点,多点发力激发基层党组织生机活力,以高质量党建引领技工教育高质量发展。

聚焦思想铸魂,凝聚党建合力。该学院坚持把思想政治建设摆在首位,常态化搭建党建交流平台。在严格落实“第一议题”、党委理论学习中心组学习、“三会一课”等制度基础上,组织召开庆祝中国共产党成立105周年“匠心向党、尚技育人”党建工作座谈会。会上,各党支部书记围绕支部标准化规范化建设、特色载体打造、党员教育管理

等重点工作,复盘成效、交流经验、查摆不足、征集良策。学院班子成员结合分管领域精准点评,针对机关职能、教学管理、教学系部三类支部靶向施策,细化部署,为全院基层党建提质创优明方向、压责任。此次座谈共梳理差距不足9条,形成工作思路21条,收集意见建议10条。

聚焦规范提质,夯实支部根基。为推动基层党建从“达标”向“创优”跃升,该学院创新开展党支部规范化建设交叉展评活动。组织全院11个党支部对照标准化细则,互查互评“三会一课”记录、党员及入党积极分子档案、集中学习台账、个人学习成果等内业资料。活动坚持“以评促学、以评促改、以评促建”,各党支部通过互亮特色、互学经验、互查问题、现场整改,评选产生规范化建设先进党支部3个、党员及积极分

子优秀学习成果12个。全体党员干部、入党积极分子集中观摩,通过全方位检阅、深层次对标,进一步规范了组织生活、党员教育及台账管理,筑牢了基层战斗堡垒。

聚焦品牌赋能,激活支部活力。深入实施党建与业务深度融合计划,引导各支部立足岗位职责与专业特色,打造差异化、实量化、实效化党建载体,形成“一支部一载体一特色”格局。教学系部、机关职能、教学管理三类党支部,分别围绕“产教精工、实训精技”“工作提效、服务提质”“守正创新、固本创优”目标,深入开展红色阵地研学、实景党课、“政治生日”、初心分享等沉浸式党性教育,以及理论研讨、警示教育、专业实践、志愿服务等实干型育人活动,推动党建与教学实训、学生管理、校园治理、后勤服务同频共振,

让基层党建更加有形、有声、有效。

聚焦实干惠民,检验党建成效。该学院坚持实干导向,常态化开展青年教职工思政演讲、岗位练兵,锤炼青年党员育人担当;精准开展困难党员暖心慰问,落实帮扶举措,传递组织温情。深耕基层服务一线,组织专人下沉乡村督导驻村帮扶,助力乡村振兴;班子成员常态化走访企业、社区,联系师生群众,摸排办学短板、收集诉求建议、建立整改清单,闭环破解急难愁盼问题,切实打通服务群众、服务产业、服务师生的“最后一公里”,推动党建工作成效贯穿办学治校全过程。



精细化培育优质苗木 赋能林区可持续发展

阿木尔林业局中心苗圃立体化育苗保障沟系经营苗木供给

本报讯(全媒体记者王力)阿木尔林业局中心苗圃坚持科技兴林、精细育林理念,大力推行“室内温室精育+室外大田扩繁”立体化育苗模式,分时段、分场景有序开展播种作业,累计完成错峰育苗240余万株,为林区沟系立体经营储备了充足的优质果材兼用林苗木。

室内温室育苗环节,中心苗圃于4月中旬率先启动西伯利亚红松轻基质容器杯芽播作业。通过严格落实良种筛选、低温层积催芽、消毒处理等前置工序,配套应用智能温控、微喷灌溉、湿度调节等现代化技术,精准调控棚内光照、温湿度等核心生长要素,并对水肥养护、病虫害防护、苗期管护等关键环节实行全流程闭环管理,有效规避了低温、大风、霜冻等极端天气不利影响。相比传统野外裸地

育苗,该批次幼苗生长周期提前30余天。目前,培育完成的30余万株红松幼苗已全部破土放叶,苗高达标、长势喜人。

室外大田育苗环节,苗圃于5月有序开展芽播作业,6月中旬完成全部散播工序,播种周期较温室育苗延后近一个月。依托露天自然生长环境,管护人员严格落实精细化、标准化田间管理要求。目前,新培育的210万株西伯利亚红松幼苗已全部展叶成形,整体出苗态势平稳,苗木长势稳步向好。

如今,走进阿木尔林业局中心苗圃,一派生机盎然、秩序井然的现代化林业育苗场景映入眼帘。一排排西伯利亚红松幼苗整齐排列、层层递进,为实现“育在林下、用在山上、绿在沟系”的林区可持续发展目标,打下了坚实的优质种源基础。



苗圃职工在为西伯利亚红松苗床除草。

本报全媒体记者 王力摄

从12人集资60万元的木耳养殖小合作社,到拥有近200个单品的特色山产品加工企业,森达公司历时12年市场开拓——

一叶山珍起林海 千般好物赴神州



在生产车间里,工人正在打包山特产品。 本报全媒体记者 冯剑飞 摄

□ 刘薇

在韩家园林业局,一家原本只有十几名固定员工的小企业,用10多年时间,把一张木耳养殖合作社的“小舢板”,发展成了拥有7大类近200个单品的森林食品加工企业。在这条路上走得不算快,但很扎实。

追根溯源:从职工集资到国企改革

2012年,林区转型大幕初启,韩家园林业局12名职工筹措60万元启动资金,成立顺鑫林下资源农民专业合作社,在闲置大棚

里搭起菌架。无经验便通宵蹲守记录温湿度,无销路便肩扛编织袋辗转周边县城推销,硬是将木段上的黑木耳变成了致富的“金耳朵”。

2013年,在林业局统筹下,初具规模的合作社与大兴安岭森达绿色食品有限公司整合,跳出单一养殖局限,向加工环节延伸。随后几年,林业局陆续建成2200平方米标准化加工园区,配齐全流程设备,一条集种养、加工、销售于一体的完整产业链在林海间扎根。

2020年的市场化改革彻底激活企业活力。林业局配齐经营班子,确立“自主经营、独立核算、自负盈亏”机制,除3名核心管理

人员基本工资由局里统筹外,其余员工薪酬全部与企业效益挂钩。创新推行“产销分离”,生产端精研工艺、严控品质,销售端全力拓市场、跑渠道,每月提取15%净利润作为绩效奖金。改革后,职工月均增收300元至2000元不等,全员干劲十足。

精耕细作:从30个品种到200个单品

创业初期,森达仅拥有木耳、灵芝等5大类30余个单品,品类单一严重制约市场拓展。2019年,企业顺利取得代用茶加工资质,打开增长新空间。为确保品质,企业先后制定《黑木耳等级标准》《毛尖蘑等级标准》等精细化企业标准,严控从林间采集到成品出厂的全流程。

技术团队先后赴山东菏泽、云南昆明取经,与云南中宏茶厂建立长期合作,联动地区农林科学院改良代用茶配方,产品口碑持续提升。2024年,林业局投资购置全自动茶叶灌装线,解决了手工装袋分量不均的难题。

目前,企业已开发7大类近200个单品,与林科院联合研制的北芪茶上市即创产值30余万元,与四川酒企合作的鹿补酒批量投放市场,自主研发的人参茶正根据反馈优化口感。同年,毛尖蘑干品、精品条装黑木耳等5款产品成功入选龙江森林食物“九珍十八品”名录。

抱团合作:228家代理店与共享车间

森达的市场开拓步履坚实,销售人员背

着样品逐店拜访,凭借这股韧劲,目前已在全国12个省份近30个地市布局228家供销代理店。2025年初,营销团队赴伊春、哈尔滨等地调研,推出东北山珍、人参茶两大系列20款新品,在长春签下50万元独家代理合同,短短数月实现销售额26万元。

针对偏远、物流贵的短板,企业在加格达奇设立480平方米中转仓并升级为分厂,通过“前店后厂”模式大幅压缩运输时效与成本。如今,森达还承担起全局森林生态食品“共享车间”职能,10个林场的林下产品全部纳入统一平台,实行统一品牌、统一标准、统一生产、统一营销。

各林场依托资源禀赋发展差异化品类,彻底扭转了过去各自为战、低价竞争的乱象,分散的资源汇聚成“大兴安岭山珍”的整体品牌,市场议价能力显著增强。

稳中求进:一份实实在在的账本

截至4月末,森达公司2026年已实现销售收入169万元。这家扎根林区的企业,常年稳定吸纳14名林业职工家属就业,年发放工资约40万元;原料采购优先面向林业职工家庭,并同步开发季节性采集、加工岗位,让不少职工利用业余时间采山增收。

从12人集资60万元的木耳养殖小合作社,到拥有近200个单品的特色山产品加工企业,12年来,森达公司不贪大求快,在林海深处蹚出了一条扎实的林下经济转型路,将大兴安岭的生态优势,实实在在地转化为职工群众口袋里的真金白银。

企业消防安全提示(三)

7

生产车间严禁使用明火

生产车间、原料及成品库房禁止携带火种进入,禁止动用明火、禁止吸烟。

库房仓储区严禁超量、超高储存,保持通风良好。进入库房的车辆、设备应采取防静电措施。

8

严禁违章进行动火作业

企业要严格遵守安全操作规程,严禁违规用火、用油、用电、用气,严禁在具有火灾、爆炸危险的场所使用明火。

因特殊情况需要明火作业的,应当办理相应手续,清除易燃物、可燃物,配置消防器材,专人监护,保证消防安全,作业结束后经检查火源彻底熄灭后方可离开。

9

制定灭火应急疏散预案

组织制定符合本单位实际的灭火和应急疏散预案,并且至少每半年要组织员工进行一次逃生自救和扑救初期火灾的演练。

(来源:应急管理部)

安全知识进万家

塔河县乡村振兴服务中心
以实干担当 赋能乡村振兴

本报讯(姚金峰 黄福佳)塔河县乡村振兴服务中心紧扣主责主业,组织全体干部下沉一线攻坚克难,以干事创业、担当作为开创新局面。

以“学”铸魂,在强基固本中补齐能力短板。该中心将提升干部专业素养作为作风建设的核心突破口,摒弃“纸上谈兵”的传统模式,创新建立“业务大讲堂”学习机制。领导班子带头开展2期专题授课,业务骨干轮流进行6轮主题分享,将政策理论转化为实操指南,切实做到以学促能、以学正风的效果。

以“干”践诺,在志愿服务中转变工作作风。组织在职党员深入结对社区开展闲置衣物捐赠,落实困难群众包保帮扶机制,用暖心行动为困难群体排忧解难;在林缘社区环境整治行动中,干部们挥锹清杂,用实干打通群众“出行路”;依托城区徒步健走等团建活动,凝聚起“心往一处想、劲往一处使”的集体合力。通过一系列接地气的志愿服务,让务实担当成为队伍最鲜明的底色。

以“实”促效,在争先创优中彰显振兴实绩。将作风建设成效转化为争先创优的内生动力,全体干部立足岗位实干攻坚,全员下沉至乡镇村屯、田间地头,扎实谋划推进乡村振兴项目,全力争取各级专项扶持资金,为县域特色产业培育、农村基础设施提升提供坚实保障。在2025年度巩固脱贫攻坚成果考核中,该中心荣获A级等次。

以“严”立规,在底线思维中筑牢责任底座。统筹推进党风廉政建设与防火期巡护等重点工作,紧盯关键时段、重点区域开展隐患排查,将防火宣传送入千家万户。同时,通过常态化开展新时代廉洁文化教育,进一步强化干部职工的忠诚担当意识,为乡村振兴保驾护航。

